
Au terme de la formation l'étudiante ou l'étudiant sera capable de:

Connaissances et compréhension:

- Décrire les facteurs individuels et situationnels influençant le comportement, le bien-être et la productivité des individus au travail et la performance des groupes et des organisations
- Connaître les théories et critères déontologiques, statistiques et méthodologiques régissant la construction des connaissances scientifiques et le diagnostic individuel et organisationnel

Application des connaissances et de la compréhension:

- Identifier les facteurs individuels et situationnels pertinents pour la résolution d'un problème concret au travail
- Appliquer la méthode scientifique à une problématique précise (formuler une question de recherche, choisir une méthode appropriée, mener une étude, analyser les données et tirer des conclusions appropriées)

Capacité de former des jugements:

- Evaluer de manière critique des théories, des données ou des affirmations sur des problèmes liés au travail
- Diagnostiquer des caractéristiques individuelles et organisationnelles à l'aide d'outils appropriés
- Formuler des recommandations pour améliorer des processus de travail ou résoudre des problèmes existants
- Identifier les dimensions éthiques d'un problème

Savoir-faire en termes de communication:

- Formuler des recommandations pour la résolution d'un problème basées sur une synthèse de la littérature scientifique en psychologie du travail et des organisations
- Rédiger des rapports décrivant les résultats d'une activité scientifique ou diagnostique
- Expliquer des concepts ou des résultats complexes de manière simple et concrète

Capacités d'apprentissage en autonomie :

- Identifier ses propres besoins de développement professionnel et personnel
 - Entreprendre les démarches pour développer ses connaissances
 - Participer à une communauté pour favoriser le développement professionnel
-