

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Psychologie du personnel (5PT1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 4 ph	cont. continu	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

SCHMID MAST Marianne, professeure, IPTO, Rue Emile-Argand 11, E018, 2000 Neuchâtel, marianne.schmid@unine.ch

Objectifs:

Connaître les différents aspects de la relation entre le travailleur et l'organisation dès l'entrée en service jusqu'au départ de l'entreprise dans l'optique de l'employé et de l'employeur. Etre capable d'expliquer les avantages et inconvénients des différentes méthodes de recrutement, de sélection, d'évaluation et de développement du personnel.

L'objectif du cours de psychologie du personnel est (1) d'acquérir des connaissances sur des concepts de base, des théories, des résultats empiriques pertinents de la recherche en psychologie du personnel et (2) d'être capable d'adapter ces connaissances aux questions et problèmes appliqués en gestion des ressources humaines.

Contenu:

Le cours constitue une introduction à la psychologie scientifique du personnel, dont l'objet d'étude est l'ensemble des processus caractérisant les relations entre l'organisation et ses collaborateurs. Après une introduction au sujet (historique, perspectives théoriques, méthodes), on aborde les aspects liés à l'entrée du travailleur dans l'organisation (recrutement, sélection du personnel et socialisation organisationnelle). L'accent est mis sur les différents instruments de sélection et leurs caractéristiques. On traite ensuite de la carrière et du développement de la personne dans l'entreprise (évaluation des performances, formation continue etc.). Le dernier chapitre traite les différents aspects des départs de l'organisation (licenciement, chômage, retraite).

Forme de l'évaluation:

Rapport écrit à rendre à la fin du semestre
Session de rattrapage : examen oral

Documentation:

Distribuée durant le cours.

Pré-requis:

aucun

BA en psychologie

Forme de l'enseignement:

Cours