

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Résistances en milieu organisationnel - partie A (5PT2053)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	TP: 2 ph	cont. continu	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante:

Adrian Bangerter (adrian.bangerter@unine.ch), Véronique Emery (veronique.emery@unine.ch), et Mathieu Maridor (mathieu.maridor@unine.ch)

- Nicolas Roulin, assistant doctorant – chargé d'enseignement, Institut de Psychologie du Travail et des Organisations, Rue Emile Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL

- Véronique Emery, assistante doctorante, Institut de Psychologie du Travail et des Organisations, Rue Emile Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL

- Mathieu Maridor, assistant doctorant, Institut de Psychologie du Travail et des Organisations, Rue Emile Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL

Objectifs:

Connaître les théories existantes sur les résistances en milieu organisationnel et sur le processus d'évaluation des performances. Mettre en pratique les différentes étapes d'un processus de recherche par entretien et par questionnaire, notamment la collecte et l'analyse des données et la présentation des résultats obtenus.

- Connaître les théories existantes sur les résistances en milieu organisationnel et notamment les différentes perspectives sur la résistance au changement et aux innovations en sélection du personnel.

- Mettre en pratique les différentes étapes d'un processus de recherche par questionnaire, notamment la collecte et l'analyse des données et la présentation des résultats obtenus.

Contenu:

• Le semestre comprendra des lectures d'articles scientifiques sur le concept de la résistance au changement, des présentations en classe des enseignants et des étudiants et des études de cas. Le cas traité dans la partie A concerne la résistance au processus d'évaluation des performances. Les étudiant-e-s seront amenés à entrer en contact avec des acteurs impliqués dans le processus d'évaluation des performances.

Le semestre comprendra des lectures d'articles scientifiques sur le concept de la résistance au changement, des présentations en classe des enseignants et des étudiants, des études de cas, des jeux de rôles. Les étudiants seront également amenés à entrer en contact avec des professionnels du recrutement et à les faire remplir un questionnaire. Des séances en salle informatique avec des conseils sur le traitement statistique des données est aussi prévu.

Forme de l'évaluation:

Exercices.

Modalités de rattrapage après un échec: Examen écrit de 2h durant la session d'examens de fin de semestre.

- Contrôles continus, incluant une collecte de donnée (individuelle), une présentation en classe (en groupe), un rapport écrit (en groupe) et un court article (individuel).

- Rattrapage : examen écrit d'1 heure

Documentation:

Une liste de lectures obligatoires sera communiquée au début du cours.

Pré-requis:

Connaissances de base en psychologie.

- Connaissances de base en psychologie.

Forme de l'enseignement:

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Résistances en milieu organisationnel - partie A (5PT2053)

Projet.