

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

## Le rôle du recruteur dans l'embauche - partie A (5PT2061)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations</b>	<b>TP: 2 ph</b>	<b>cont. continu</b>	<b>3</b>

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

### Période d'enseignement:

- Semestre Automne

### Equipe enseignante:

SCHMID MAST Marianne, professeure, IPTO, Rue Emile-Argand 11, E018, 2000 Neuchâtel, [marianne.schmid@unine.ch](mailto:marianne.schmid@unine.ch)  
DENISE FRAUENDORFER, assistante-doctorante, IPTO, Rue Emile-Argand 11, E021, 2000 Neuchâtel, [denise.fraendorfer@unine.ch](mailto:denise.fraendorfer@unine.ch)

### Objectifs:

Connaître toutes les étapes d'une étude scientifique expérimentale (planification, organisation, recrutement, passation, entrée des données, analyse des données, rédaction d'un rapport de recherche) pour faciliter une activité de recherche scientifique indépendante.

### Contenu:

Nous allons nous intéresser à la question de qui est un bon recruteur et investiguer les traits de personnalité d'un bon recruteur et sa capacité de juger correctement les candidats.

### Forme de l'évaluation:

Contrôle continu.  
session de rattrapage: examen oral

### Documentation:

Distribuée durant le projet.

### Pré-requis:

BA en psychologie

### Forme de l'enseignement:

Projet