

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Le rôle du recruteur dans l'embauche - partie B (5PT2062)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	TP: 2 ph	cont. continu	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

SCHMID MAST Marianne, professeure, IPTO, Rue Emile-Argand 11, E018, 2000 Neuchâtel, marianne.schmid@unine.ch
DENISE FRAUENDORFER, assistante-doctorante, IPTO, Rue Emile-Argand 11, E021, 2000 Neuchâtel, denise.fraendorfer@unine.ch

Objectifs:

Connaître toutes les étapes d'une étude scientifique expérimentale (planification, organisation, recrutement, passation, entrée des données, analyse des données, rédaction d'un rapport de recherche) pour faciliter une activité de recherche scientifique indépendante.

Contenu:

Nous allons nous intéresser à la question de qui est un bon recruteur et investiguer les traits de personnalité d'un bon recruteur et sa capacité de juger correctement les candidats.

Forme de l'évaluation:

Contrôle continu.
session de rattrapage: examen oral

Documentation:

Distribuée durant le projet.

Pré-requis:

BA en psychologie et projet "le rôle du recruteur dans l'embauche" - partie A

Forme de l'enseignement:

Projet