

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Développement professionnel et turnover (5PT2065)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Séminaire: 2 ph	cont. continu	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante:

Dr. Barbara E. Stalder
Maître-assistante
Institut de Psychologie du Travail et des Organisations
Rue Emile-Argand 11,
CH-2000 Neuchâtel
+4132 718 13 69; Barbara.Stalder@unine.ch

Objectifs:

Connaître les théories principales sur le développement professionnel et le turnover, leurs points focaux, et leurs perspectives différentes. Lier la perspective théorique à la recherche et à la pratique.

Contenu:

Théorie sur le choix professionnel et le développement de la carrière professionnelle de l'adolescence à la vie adulte ; théories et concepts sur le turnover, ses prédictors et conséquences.
Chaque étudiant-e doit mener des interviews orales et faire passer un questionnaire à quatre employé-e-s de 30 à 60 ans (études de cas). Les parcours professionnels seront analysés, et les résultats seront présentés et discutés en classe.

Forme de l'évaluation:

Evaluation continue (résumés et présentations des articles scientifiques; présentation d'un cas; participation active dans les classes)
Session de rattrapage : examen écrit de 1h.

Pré-requis:

Bachelor en psychologie

Forme de l'enseignement:

Séminaire théorique, séminaire de recherche
Une liste de lectures de base sera communiquée au début du semestre. Des textes supplémentaires seront distribués pendant le cours.