

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Psychologie du personnel (5PT1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 4 ph	cont. continu	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

Prof. Dr. Marianne Schmid Mast
Institut de psychologie du travail et des organisations
Rue Emile-Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL
+41 32 718 13 94 - marianne.schmid@unine.ch

Objectifs:

Connaître les différents aspects de la relation entre le travailleur et l'organisation dès l'entrée en service jusqu'au départ de l'entreprise dans l'optique de l'employé et de l'employeur. Etre capable d'expliquer les avantages et inconvénients des différentes méthodes de recrutement, de sélection, d'évaluation et de développement du personnel.

Contenu:

Le cours consiste en une introduction à la psychologie scientifique du personnel, dont l'objet d'étude est l'ensemble des processus caractérisant les relations entre l'organisation et ses collaborateurs. Après une introduction au sujet (historique, perspectives théoriques, méthodes), on aborde les aspects liés à l'entrée du travailleur dans l'organisation (recrutement et sélection du personnel). L'accent est mis sur les différents instruments de sélection, leurs caractéristiques et les facteurs influençant la prise de décision concernant l'embauche (stéréotypes, réactions des candidats). On traite ensuite de la formation continue et du développement de la personne dans l'entreprise. Le dernier chapitre traite des différents aspects de départ de l'organisation (licenciement, chômage, retraite).

Forme de l'évaluation:

Examen écrit de 2 heures (dernière semaine du cours)
Session de rattrapage : examen oral

Documentation:

Une liste des lectures sera distribuée en début de semestre

Pré-requis:

aucun

BA en psychologie

Forme de l'enseignement:

Cours