

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

## Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation comptabilité/finance</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation ressources humaines</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation systèmes d'information</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6
<b>Pilier principal B A - économie</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

### Période d'enseignement:

- Semestre Automne

### Equipe enseignante:

Professeur Cinzia Dal Zotto,  
Académie du Journalisme, A.L. Breguet 2, CH 2000 Neuchâtel  
+41.32.718.14.76

### Objectifs:

Ce cours vise à fournir aux étudiants les éléments fondamentaux et les concepts nécessaires pour analyser, discuter et évaluer des scénarios se caractérisant par le choix concernant politique et systèmes pour la gestion de ressources humaines au sein des entreprises. Le cours se concentrera plus particulièrement sur des questions telles que le leadership, la gestion internationale des ressources humaines, la culture organisationnelle et la structure sociale, la gouvernance d'entreprise et tentera ainsi de construire un pont entre la gestion des ressources humaines et d'autres disciplines de gestion d'entreprise.

### Contenu:

- Les principales composantes de ce cours sont les suivants :
- Introduction aux principales questions concernant la gestion des ressources humaines
  - Recrutement et sélection du personnel
  - Théories de la motivation et systèmes d'incitation
  - Théorie et concepts de Leadership
  - Changement organisationnel et développement du personnel
  - Culture organisationnelle
  - Culture sociale
  - Gestion international des ressources humaines
  - Gouvernance, réputation et responsabilité sociale d'entreprise

### Forme de l'évaluation:

Évaluation continue basée sur des projets de groupe et un examen écrit de 2 h à la fin du cours (pendant la session d'examen)

Rattrapage: examen écrit (2 heures)

### Documentation:

- Livres suggérés :
- Peretti, Jean-Marie : Ressources Humaines, Vuibert.
  - Caron, Nicolas et Vendevre Frédéric (2003): Démotiver à coup sûr, Edition d'Organisation.
  - Abord de Chatillon Emanuel, Desmarais Céline et Meunier Martine (2003) : Mobiliser les ressources humaines, Foucher.
  - Trompenaars Fons et Hampden-Turner Charles (2004): L'entreprise multiculturelle, Maxima.

Articles, chapitres de livres et études de cas pour la préparation des projets de groupe seront fournis pendant le cours.

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

### **Gestion des ressources humaines (5AJ1001)**

**Forme de l'enseignement:**

4 heures hebdomadaires de cours, exercices et interventions des professionnels invités