

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Psychologie du personnel (5PT1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations (avant 2015)	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

Prof. Véronique Tran
Institut de psychologie du travail et des organisations
Rue Emile-Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL
veronique.tran@unine.ch

Objectifs:

Les objectifs du cours de psychologie du personnel sont 1) d'acquérir des connaissances sur des concepts de base, des théories, des résultats empiriques pertinents de la recherche en psychologie du personnel et 2) d'être capable d'adapter ces connaissances aux questions et problèmes appliqués en gestion des ressources humaines

Contenu:

Le cours consiste en une introduction à la psychologie scientifique du personnel, dont l'objet d'étude est l'ensemble des processus caractérisant les relations entre l'organisation et ses collaborateurs. Après une introduction au sujet (historique, perspectives théoriques, méthodes), on aborde les aspects liés à l'entrée du travailleur dans l'organisation (recrutement et sélection du personnel). L'accent est mis sur les différents instruments de sélection, leurs caractéristiques et les facteurs influençant la prise de décision concernant l'embauche (stéréotypes, réactions des candidats). On traite ensuite de la formation continue et du développement de la personne dans l'entreprise. Le dernier chapitre traite des différents aspects de départ de l'organisation (licenciement, chômage, retraite).

Forme de l'évaluation:

Examen écrit de 2 heures lors de la session d'examens de fin de semestre
Session de rattrapage : examen écrit

Documentation:

Une liste des lectures sera distribuée en début de semestre

Pré-requis:

aucun

BA en psychologie

Forme de l'enseignement:

Cours