

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Compétences scientifiques et professionnelles en psychologie du travail et des

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations (avant 2015)	Cours: 2 ph	cont. continu	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

Adrian Bangerter, Professeur, Institut de psychologie du travail et des organisations, rue Emile-Argand 11, CH-2000 Neuchâtel
adrian.bangerter@unine.ch

Objectifs:

Être capable de rechercher, de synthétiser et de communiquer de façon efficace la littérature scientifique en psychologie du travail et des organisations relativement à un thème donné.

Être capable de communiquer des informations complexes de manière claire et efficace, oralement et par écrit.

Connaître les principes de construction d'un entretien de sélection structuré

Connaître les responsabilités éthiques incombant au chercheur

Contenu:

1. Responsabilités éthiques du chercheur
2. Présentations scientifiques et professionnelles
3. Rédaction scientifique
4. Recherche et exploitation de littérature scientifique
5. Comment construire un entretien de sélection structuré.

Forme de l'évaluation:

Exercices.

Modalités de rattrapage après 1 échec : examen écrit de 2h. durant la session d'examens de fin de semestre.

Documentation:

Une liste de lectures obligatoires sera communiquée au début du cours.

Pré-requis:

Quelques séances introductives auront lieu avant l'enseignement en question. Il est obligatoire d'assister à ces séances (liste de présence).

Forme de l'enseignement:

cours