

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Premières impressions et embauche - parties A et B (5PT2079)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations (avant 2015)	TP: 4 ph	cont. continu	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante:

Dr. Denise Frauendorfer
Institut de psychologie du travail et des organisations
Rue Emile-Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL
+41 32 718 15 56 â€“ denise.frauendorfer@unine.ch

Objectifs:

Connaître toutes les étapes d'une étude scientifique expérimentale (planification, organisation, recrutement, passation, entrée des données, analyse des données, rédaction d'un rapport de recherche) pour faciliter une activité de recherche scientifique indépendante.

Contenu:

Dans ce projet de recherche, nous allons étudier comment la sensibilité interpersonnelle du recruteur est liée à la personnalité du recruteur et aux différents types de stéréotypes et préjugé de genre. Nous allons mesurer la sensibilité interpersonnelle, la personnalité, les stéréotypes implicites et explicites de genre, et les préjugés du recruteur. Nous allons étudier le lien entre ces variables et les mettre en situation d'une décision d'embauche.

Forme de l'évaluation:

TP R P
Contrôle continu
Session de rattrapage : Examen oral

Documentation:

Une liste des lectures sera annoncée en début de semestre sur Claroline.
De plus, une recherche de littérature vous sera demandée et devra également faire part du rapport.

Forme de l'enseignement:

Projet
100% de présence obligatoire.
En cas d'absence exceptionnelle, avertir à l'avance Mme Frauendorfer par email.