

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation comptabilité/finance	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Bachelor en sciences économiques, orientation ressources humaines	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Bachelor en sciences économiques, orientation systèmes d'information	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Pilier principal B A - économie	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Pilier principal B A - management	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6
Pilier secondaire B A - management	Cours: 4 ph	écrit: 2 h	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante:

Professeur Cinzia Dal Zotto,
Institut de l'Entreprise, A.L. Breguet 2, CH 2000 Neuchâtel
+41.32.718.13.60

Objectifs:

Ce cours vise à fournir aux étudiants les éléments fondamentaux et les concepts nécessaires pour analyser, discuter et évaluer des scénarios se caractérisant par le choix de politiques et systèmes pour la gestion de ressources humaines au sein des entreprises. Le cours se concentrera plus particulièrement sur des questions telles que les relations entre employées et employeur, la motivation et les systèmes de récompense, la participation, intégration et inclusion des employées, la gestion internationale et stratégique des ressources humaines, le lien avec la gouvernance et la réputation d'entreprise. Le cours tentera ainsi de construire un pont entre la gestion des ressources humaines et d'autres disciplines de gestion d'entreprise.

Contenu:

Les principales composantes de ce cours sont les suivants :

- Introduction aux principales questions concernant la gestion des ressources humaines
- Recrutement, sélection, training et développement du personnel
- Performance individuelle : attitudes and comportement
- Contrats psychologiques, relations employées-employeur
- Systèmes de récompense et théories de la motivation
- Théorie et concepts de Leadership
- Job design et redesign
- Participation et intégration des employées
- Culture organisationnelle et culture sociale
- Gestion internationale des ressources humaines
- Diversité et inclusion
- Théories du marché du travail
- Gestion stratégique des ressources humaines
- Gouvernance, réputation et responsabilité sociale d'entreprise

Forme de l'évaluation:

Évaluation continue basée sur des projets de groupe et un examen écrit de 2 h à la fin du cours (pendant la session d'examen)

Rattrapage: examen écrit (2 heures)

Documentation:

Livres suggérés :

- Peretti, Jean-Marie (2015): Ressources Humaines, Vuibert.

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

- Chloé Guillot-Soulez (2014): La Gestion des Ressources Humaines, Lextenso Editions.
- Eline Nicolas (2014) : Gestion des Ressources Humaines, Dunod.

Articles, chapitres de livres et études de cas pour la préparation des projets de groupe seront fournis pendant le cours.

Forme de l'enseignement:

4 heures hebdomadaires de cours, exercices et interventions des professionnels invités