

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

### Droit du travail comparé (5EN1037)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation comptabilité/finance</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	3
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	3
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation management</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	3
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation ressources humaines</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	3
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation systèmes d'information</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	<b>écrit: 2 h</b>	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

#### Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

#### Equipe enseignante:

Anne Meier, avocate, docteure en droit, avec le concours de différents intervenants. Contact: [anne.meier@unine.ch](mailto:anne.meier@unine.ch)

#### Objectifs:

- Acquérir les bases de la méthodologie de droit comparé du travail.
- Se familiariser avec les sources du droit du travail (droits nationaux ; droit européen ; droits humains ; droit de l'Organisation internationale du travail), les acteurs du marché du travail (syndicats, employeurs, Etat) et les outils de régulation du marché (lois et règlements ; conventions collectives ; contrats de travail, etc.).
- Identifier et comprendre les thèmes actuels du droit du travail par comparaison internationale.

#### Contenu:

Le cours comportera trois parties :

- Une présentation générale de la matière, des niveaux de régulation du droit du travail et des acteurs du marché du travail.
- Une présentation et une analyse des thèmes actuels du droit du travail, qui seront identifiés grâce à la comparaison de divers systèmes légaux (international, régional, national, local). Exemples de thèmes abordés : notion de travail décent ; notion de travailleur (cf. « cas Uber ») ; interdiction de la discrimination ; salaire et salaire minimum ; temps de travail (notamment la problématique du travail sur appel et des zero hour contracts) ; protection contre les licenciements, délocalisations et licenciements collectifs, etc.).
- Si le temps le permet et avec l'appui d'intervenants invités, une étude spécifique de certaines de ces problématiques par comparaison entre la Suisse et d'autres pays européens.

#### Forme de l'évaluation:

Examen écrit de 2 heures en session portant sur l'ensemble de la matière étudiée.  
Rattrapage: examen écrit de deux heures, en session.

Objets admis : "open book", documentation libre.  
Objets connectés admis, au libre choix de chacun.

#### Documentation:

Fournie par l'enseignante de semaine en semaine ; les documents seront téléchargeables depuis Moodle.