

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion légale des ressources humaines (5EN1036)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation comptabilité/finance	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3
Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3
Bachelor en sciences économiques, orientation ressources humaines	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3
Bachelor en sciences économiques, orientation systèmes d'information	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante:

Professeur : Katarzyna JAGODZINSKA PhD
Bureau R. 167
Institut de l'entreprise
Rue A.-L. Breguet 2, CH-2000 NEUCHATEL
+41 32 718 1567
katarzyna.jagodzinska@unine.ch

Objectifs:

Objectifs : Connaître les outils conceptuels de la gestion des ressources humaines dans un cadre juridique énoncés dans le Code des obligations.

Au terme du cours, les étudiants auront acquis une connaissance des éléments centraux de gestion des ressources humaines ainsi que de droit du travail. Ils se seront également familiarisés avec différents objectifs et outils de la gestion des conflits au travail en maîtrisant les paramètres multiculturels et interculturels risquant d'influer sur le processus de gestion des ressources humaines, compte tenu d'un monde économique en mode d'internationalisation, de complexification, de spécialisation et d'accélération.

Descriptifs : Ce cours offre une introduction à la problématique et la démarche juridique de la gestion des ressources humaines en cadre des relations de travail.

Le cours présente aussi les principales préoccupations managériales concernant les processus de gestion du personnel, les fondements juridiques, ainsi que l'analyse des stratégies de gestion des conflits interpersonnels au travail.

Des études de cas et des jeux de simulation sont utilisés pour rendre opérationnels les théories et concepts discutés en cours.

Contenu:

Introduction présentant les définitions et concepts clés de la gestion des ressources humaines, droit du travail et du développement du personnel : les sources de droit du travail, les droits, obligations et responsabilités de l'employeur et l'employé, le contrat de travail, le temps de travail, la rémunération du travail, la résiliation du contrat de travail.

Analyse de ces mêmes processus influencés par l'internationalisation des affaires en contexte de gestion des équipes multiculturelles.

Forme de l'évaluation:

E : Examen écrit (2 heures durant la session) portant sur l'ensemble de la matière 100%

Examen de rattrapage : examen écrit de 2 heures (durant la session)

Les notes, textes et toute autre documentation ainsi que les objets connectés ne sont pas admis pendant les examens.

En cas d'infraction à ces règles, les étudiants sont considérés en situation de fraude et les éléments non admis seront retirés, et l'examen pourra être réputé échoué.

Documentation:

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion légale des ressources humaines (5EN1036)

- Berenstein, A., Mahon, P., Dunand J.-F., (2012), Labour Law in Switzerland, Wolters Kluwer, 2nd edition;
- Price, A., (2011), Fundamentals of Human Resource Management, Cengage Learning ;
- Wachter, T., Cerf, D., (2012), Abrégé de droit et gestion du personnel, Weka Business Media AG.

Codes et autres articles de recherche sur le sujet (sur Moodle).

Forme de l'enseignement:

La théorie, exemples et exercices pratiques appliqués durant le cours, études de cas, jeux de simulation.