

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier principal B A - économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier principal B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier secondaire B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Professeur Cinzia Dal Zotto, Assistant Hatem Gabsi
Institut de l'Entreprise, A.L. Breguet 2, CH 2000 Neuchâtel
+41.32.718.13.60

Objectifs

Ce cours vise à fournir aux étudiants les éléments fondamentaux et les concepts nécessaires pour analyser, discuter et évaluer des scénarios se caractérisant par le choix de systèmes et politiques pour la gestion de ressources humaines au sein des entreprises.

Le cours se concentrera plus particulièrement sur des questions telles que les relations entre employées et employeur, la motivation et les systèmes de récompense, l'intégration et inclusion des employées, la gestion internationale et stratégique des ressources humaines, le lien avec la gouvernance et la réputation d'entreprise. Les enjeux liés à la gestion des ressources humaines dans le contexte actuel de transition digitale dans les organisations seront aussi traités.

Le cours tentera ainsi de construire un pont entre la gestion des ressources humaines et d'autres disciplines de gestion d'entreprise.

Contenu

Les principales composantes de ce cours sont les suivants :

- Gérer les ressources humaines : Introduction aux principales questions
- Gestion stratégique des ressources humaines
- Contrats psychologiques, relations employées-employeur
- Recruter et sélectionner le staff
- Théories de la motivation et leadership
- Gestion des carrières et des talents
- Intégration et inclusion des employées
- Gouvernance et responsabilité sociale d'entreprise
- Culture organisationnelle et culture sociale
- Gestion internationale des ressources humaines

Forme de l'évaluation

EI

Évaluation continue basée sur un projet de groupe, une réflexion individuelle et la participation en classe.

La distribution des points est la suivante :

- Travail de groupe 1 (présentation) 20 points
- Travail de groupe 2 (modération) 20 points
- Participation active en classe 10 points
- Réflexion individuelle 50 points

Dans les 40 points relatifs au travail de groupe la remise d'un rapport sur le travail effectué à la fin du cours est incluse.

Rattrapage : examen écrit (2 heures) en session

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Important : les objets connectés ne sont pas admis dans les examens

En cas d'infraction à ces règles, les éléments non admis seront retirés, et l'examen pourra être réputé échoué.

Documentation

- Peretti, J.-M. (2015), Ressources Humaines, Vuibert.
- Dessler, G. (2016), Fundamentals of Human Resource Management, 4th edition, Pearson.
- Articles et études de cas pour les activités en classe et la préparation des projets de groupe et individuels seront fournis pendant le cours et mis à disposition sur Moodle.

Forme de l'enseignement

4 heures hebdomadaires de cours, exercices et interventions des professionnels invités