

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier principal B A - économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier principal B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier secondaire B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Professeur Cinzia Dal Zotto, Assistant Hatem Gabsi
Institut de l'Entreprise, A.L. Breguet 2, CH 2000 Neuchâtel
+41.32.718.13.60

Contenu

Les principales composantes de ce cours sont les suivants :

- Gérer les ressources humaines : Introduction aux principales questions
- Gestion stratégique des ressources humaines
- Contrats psychologiques, relations employées-employeur
- Recruter et sélectionner le staff
- Théories de la motivation et leadership
- Gestion des carrières et des talents
- Intégration et inclusion des employées
- Gouvernance et responsabilité sociale d'entreprise
- Culture organisationnelle et culture sociale
- Gestion internationale des ressources humaines

Forme de l'évaluation

EI

Évaluation continue basée sur un projet de groupe, une réflexion individuelle et la participation en classe.

La distribution des points est la suivante :

- Travail de groupe 1 (présentation) 20 points
- Travail de groupe 2 (modération) 20 points
- Participation active en classe 10 points
- Réflexion individuelle 50 points

Dans les 40 points relatifs au travail de groupe la remise d'un rapport sur le travail effectué à la fin du cours est incluse.

Rattrapage : examen écrit (2 heures) en session

Important : les objets connectés ne sont pas admis dans les examens

En cas d'infraction à ces règles, les éléments non admis seront retirés, et l'examen pourra être réputé échoué.

Documentation

- Peretti, J.-M. (2015), Ressources Humaines, Vuibert.

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

- Dessler, G. (2016), Fundamentals of Human Resource Management, 4th edition, Pearson.
- Articles et études de cas pour les activités en classe et la préparation des projets de groupe et individuels seront fournis pendant le cours et mis à disposition sur Moodle.

Forme de l'enseignement

4 heures hebdomadaires de cours, exercices et interventions des professionnels invités

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Définir les rôles et les activités liés à la fonction de gestion des ressources humaines dans une entreprise
- Discuter comment la planification stratégique des ressources humaines peut contribuer à atteindre les objectifs de l'entreprise
- Identifier les nouveaux trends
- Discuter et analyser les pratiques de gestion de ressources humaines pour soutenir la compétitivité d'une entreprise au niveau global
- Illustrer les pratiques de sélection et recrutement, ainsi que du développement du personnel
- Démontrer comment la gestion de la performance et des talents est liée aux concepts et théories motivationnelles et du leadership
- Identifier comment la technologie est en train d'influencer et changer la gestion des ressources humaines

Compétences transférables

- Stimuler sa créativité
- Gérer des projets
- Gérer des projets
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'oral
- Stimuler sa créativité
- Appliquer ses connaissances à des situations concrètes
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'écrit