

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

### Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation économie</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Bachelor of Science en économie et sport</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Bachelor of Science en management et sport</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Pilier principal B A - économie</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Pilier principal B A - management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Pilier secondaire B A - management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

#### Période d'enseignement:

- Semestre Automne

#### Equipe enseignante

Professeur Cinzia Dal Zotto  
cinzia.dalzotto@unine.ch  
Assistant Afshin Omid  
afshin.omidi@unine.ch  
032 718 15 88

Institut de management,  
A.-L. Breguet 2,  
2000 Neuchâtel

Secrétariat : +41.32.718.13.60

#### Contenu

Les principales composantes de ce cours sont les suivants :

- Gérer les ressources humaines : Introduction aux principales questions
- Gestion stratégique des ressources humaines
- Contrats psychologiques, relations employées-employeur
- Recruter et sélectionner le staff
- Théories de la motivation et leadership
- Gestion des carrières et des talents
- Intégration et inclusion des employées
- Gouvernance et responsabilité sociale d'entreprise
- Culture organisationnelle et culture sociale
- Gestion internationale des ressources humaines

#### Forme de l'évaluation

EI

Évaluation continue basée sur un projet de groupe, une réflexion individuelle et la participation en classe.

La distribution des points est la suivante :

- Travail de groupe 1 (présentation) 20 points
- Travail de groupe 2 (modération) 20 points
- Participation active en classe 10 points
- Réflexion individuelle 50 points

Dans les 40 points relatifs au travail de groupe la remise d'un rapport sur le travail effectué à la fin du cours est incluse.

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

## **Gestion des ressources humaines (5AJ1001)**

Rattrapage : examen écrit (2 heures) en session

Important : les objets connectés ne sont pas admis dans les examens

En cas d'infraction à ces règles, les éléments non admis seront retirés, et l'examen pourra être réputé échoué.

### **Documentation**

- Peretti, J.-M. (2015), Ressources Humaines, Vuibert.
- Dessler, G. (2016), Fundamentals of Human Resource Management, 4th edition, Pearson.
- Articles et études de cas pour les activités en classe et la préparation des projets de groupe et individuels seront fournis pendant le cours et mis à disposition sur Moodle.

### **Forme de l'enseignement**

4 heures hebdomadaires de cours, exercices et interventions des professionnels invités

### **Objectifs d'apprentissage**

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Définir les rôles et les activités liés à la fonction de gestion des ressources humaines dans une entreprise
- Démontrer comment la gestion de la performance et des talents est liée aux concepts et théories motivationnelles et du leadership
- Discuter comment la planification stratégique des ressources humaines peut contribuer à atteindre les objectifs de l'entreprise
- Identifier les nouveaux trends
- Discuter et analyser les pratiques de gestion de ressources humaines pour soutenir la compétitivité d'une entreprise au niveau global
- Illustrer les pratiques de sélection et recrutement, ainsi que du développement du personnel
- Identifier comment la technologie est en train d'influencer et changer la gestion des ressources humaines

### **Compétences transférables**

- Stimuler sa créativité
- Gérer des projets
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'oral
- Appliquer ses connaissances à des situations concrètes
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'écrit