

- Faculté des lettres et sciences humaines
- www.unine.ch/lettres

Travail, genre et politiques sociales (2SC2132)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Pilier principal M ScS - anthropologie	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier principal M ScS - géographie humaine	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier principal M ScS - migration et citoyenneté	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier principal M ScS - migration et citoyenneté (EuMIGS)	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier principal M ScS - psychologie et éducation	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier principal M ScS - sociologie	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier secondaire M ScS - anthropologie	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier secondaire M ScS - géographie humaine	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier secondaire M ScS - migration et citoyenneté	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier secondaire M ScS - psychologie et éducation	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5
Pilier secondaire M ScS - sociologie	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	5

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante

Núria Sánchez

Contenu

Le cours-séminaire sera consacré à la thématique des travaux socialement indispensables pour la reproduction sociale et le bien-être quotidien des personnes, la répartition inégale de ces travaux entre les différents groupes sociaux et ses conséquences, ainsi qu'aux politiques qui ont un impact sur l'organisation sociale de ces différentes activités et les inégalités qui s'en découlent. Nous commencerons par aborder les concepts et débats théoriques fondamentaux des études du travail avec une perspective genre et l'articulation des différentes sphères de vie. Ensuite nous identifierons les conséquences de la répartition inégale du travail de reproduction sur les inégalités de genre dans le marché de travail et leurs différentes expressions (présences et absences, ségrégation et valeur du travail) et leur évolution au fil du parcours de vie. Après avoir examiné les mécanismes de (re)production des inégalités dans les organisations, nous analyserons l'impact de genre de la déstandardisation des horaires et des mesures de flexibilité au travail. Nous discuterons également des défis des transformations numériques et des crises économiques pour les inégalités de genre. Finalement, nous aborderons les inégalités de genre au prisme de la comparaison internationale, en situant la réalité de la Suisse en perspective comparée.

Forme de l'évaluation

Évaluation interne notée : Travail individuel final sur une thématique à choix (40%), Présentation orale sur l'avancée du travail (20%), Présentation dans classes inversées (30%), Participation active aux séances (10%). Le délai pour l'envoi du travail écrit est le 28 juin 2023.

Remarque : la non-remise du travail écrit dans les délais impartis, sans motif valable, entraînera automatiquement un échec à ce travail.

Modalités en cas d'examen à distance : Idem.

Modalités de rattrapage

rapport écrit (100%) : 20 août 2023.

Documentation

Les lectures obligatoires ainsi que les diapositives et la bibliographie de l'enseignement seront mis à disposition sur Moodle.

Forme de l'enseignement

L'enseignement se compose de 14 périodes de cours-séminaire.

- Faculté des lettres et sciences humaines
- www.unine.ch/lettres

Travail, genre et politiques sociales (2SC2132)

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Appliquer la perspective de genre à l'analyse des rapports entre travail, soins et inégalités sociales
- Evaluer les conséquences de différents types de politiques pour les inégalités de genre au travail et dans la vie quotidienne
- Identifier les moments clé de la construction des inégalités de genre dans le parcours de vie
- Examiner le régime de genre en Suisse en perspective comparée
- Identifier et distinguer les principales théories et concepts qui permettent d'aborder l'analyse du travail et le bien-être quotidien dans une perspective de genre.
- Identifier et distinguer différentes approches théoriques et méthodologiques à l'étude des inégalités en perspective comparée
- Identifier les principales formes d'inégalité de genre dans le marché du travail
- Identifier les principaux défis des transformations numériques et des crises économiques pour les inégalités de genre
- Distinguer les principaux mécanismes à travers lesquels les inégalités de genre sont (re)produites dans les organisations

Compétences transférables

- Appliquer ses connaissances à des situations concrètes
- Travailler de manière autonome des textes sociologiques et comprendre leurs idées principales
- Produire des revues critiques de la littérature
- Rédiger un travail académique suivant les consignes données et respectant les règles déontologiques de la discipline
- Travailler en équipe
- Fournir des réponses à des questionnements sur son propre travail et argumenter son positionnement
- Communiquer efficacement, par écrit et oral, de manière rigoureuse et scientifique
- Utiliser des données pertinentes pour analyser la problématique traitée