

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

# Organizational Behavior (5EN1031)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor of Science en management et sport	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier principal B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pq=période globale, i=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

#### Période d'enseignement:

Semestre Automne

#### Equipe enseignante

Philippe Lamb (+41 (0)76 679 81 35)

#### Contenu

Ce cours traite des réalités et évolutions du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes de travail et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les thématiques organisationnelles suivantes : travail en équipe, diversité&inclusion, performance organisationnelle, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, pouvoir&micro-politique, leadership, personnalité&valeurs et communication organisationnelle.

#### Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation de 2 travaux de groupe portant sur :

A/ un dossier analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques. [75% de la note finale]

B/ une présentation d'article scientifique/managérial. [25% de la note finale]

Tous les travaux peuvent être réalisés en français ou en anglais. La majorité des ressources disponibles sont en anglais.

### Modalités de rattrapage

Dossier individuel analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques.

### **Documentation**

Slides des sessions hebdomadaires Publications scientifiques, managériales et institutionnelles Contenus médias

# Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle

Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson. Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2018). Comportement organisationnel. Paris: Pearson.

Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.

De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.

Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.





- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

# **Organizational Behavior (5EN1031)**

# Forme de l'enseignement

Cours, cas pratiques, lectures d'articles, travaux de groupes et conférences d'intervenants externes.

# Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

### Compétences transférables

- Gérer un travail de projet avec d'autres membres
  Formuler des recommandations en matières de meilleures pratiques managériales
- Appliquer des outils managériaux dans différents contextes organisationnels
- Rédiger un rapport portant sur une organisation
- Communiquer des analyses préalablement menées
- Dialoguer avec ses pairs dans un esprit de co-construction des savoirs