

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

## Organizational Behavior (5EN1031)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation économie</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Bachelor en sciences économiques, orientation management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Bachelor of Science en management et sport</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Pilier B A - management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6
<b>Pilier principal B A - management</b>	<b>Cours: 4 ph</b>	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

### Période d'enseignement:

- Semestre Automne

### Equipe enseignante

Philippe Lamb (+41 (0)76 679 81 35)

### Contenu

Ce cours traite des réalités et évolutions du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes de travail et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les thématiques organisationnelles suivantes : travail en équipe, diversité&inclusion, performance organisationnelle, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, pouvoir&micro-politique, leadership, personnalité&valeurs et communication organisationnelle.

### Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation de 2 travaux de groupe portant sur :

A/ un dossier analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques. [75% de la note finale]

B/ une présentation d'article scientifique/managérial. [25% de la note finale]

Tous les travaux peuvent être réalisés en français ou en anglais. La majorité des ressources disponibles sont en anglais.

### Modalités de rattrapage en cas d'évaluation interne (hors session d'examen)

Dossier individuel analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques.

### Documentation

Slides des sessions hebdomadaires

Publications scientifiques, managériales et institutionnelles

Contenus médias

### Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle suffisent.]

Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson.

Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2018). Comportement organisationnel. Paris : Pearson.

Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.

De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.

Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.

- Faculté des sciences économiques
- [www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)

## **Organizational Behavior (5EN1031)**

### **Forme de l'enseignement**

Cours, cas pratiques, lectures d'articles, travaux de groupes et conférences d'intervenants externes.

### **Objectifs d'apprentissage**

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

### **Compétences transférables**

- Gérer un travail de projet avec d'autres membres
- Formuler des recommandations en matières de meilleures pratiques managériales
- Appliquer des outils managériaux dans différents contextes organisationnels
- Rédiger un rapport portant sur une organisation
- Communiquer des analyses préalablement menées
- Dialoguer avec ses pairs dans un esprit de co-construction des savoirs