

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Comportement organisationnel (5EN1031)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor of Science en management et sport	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Dr. Philippe Lamb
Chargé d'enseignement
Institut de management (IMN) <https://www.unine.ch/imn>
Email : philippe.lamb@unine.ch
Tél. 032 718 13 60 / 076 679 81 35
<https://www.linkedin.com/in/philippelamb>

Contenu

Ce cours traite des réalités et évolutions du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes de travail et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les thématiques organisationnelles suivantes : travail en équipe, diversité&inclusion, performance organisationnelle, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, pouvoirµ-politique, leadership, personnalité&valeurs et communication organisationnelle.

Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation de 2 travaux de groupe portant sur :

A/ un dossier analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques. [75% de la note finale] => date de soumission du rapport: 5 janvier 2024

B/ une présentation d'article scientifique/managérial. [25% de la note finale]

Tous les travaux peuvent être réalisés en français ou en anglais. La majorité des ressources disponibles sont en anglais.

Modalités de rattrapage

Dossier individuel analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques.

Documentation

Slides des sessions hebdomadaires
Publications scientifiques, managériales et institutionnelles
Contenus médias

Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle suffisent.]

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.

De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.

Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.

Huet, J. M., & Lahaire-Marcouyoux, C. (2019). Organisation des entreprises: quels changements?. Pearson.

Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson.

Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Comportement organisationnel (5EN1031)

Pommeret, B. (2019). La boîte à outils de l'Organisation-2e éd.: 63 outils & méthodes-Avec 5 vidéos d'approfondissement. Dunod.
Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2018). Comportement organisationnel. Paris : Pearson.

Forme de l'enseignement

Cours, cas pratiques, lectures d'articles, travaux de groupes et conférences d'intervenants externes.

Compétences transférables

- Formuler des recommandations en matière de meilleures pratiques managériales
- Gérer un travail de projet avec d'autres membres
- Produire un audit portant sur différents aspects d'une organisation
- Appliquer des outils managériaux dans différents contextes organisationnels
- Communiquer des analyses préalablement menées
- Dialoguer avec ses pairs dans un esprit de co-construction des savoirs
- Questionner des réalités managériales à partir de données scientifiques issues de la littérature dans le domaine