

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Compétences scientifiques en psychologie du travail et des organisations (3PS2011)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 2 ph	contrôle continu: 1	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante:

Prof. Adrian Bangerter et Dr. Renzo Bianchi
Institut de Psychologie du Travail et des Organisations
Emile-Argand 11, CH-2000 NEUCHÂTEL
adrian.bangerter@unine.ch
renzo.bianchi@unine.ch

Objectifs:

Être capable de rechercher, de synthétiser et de communiquer de façon efficace la littérature scientifique en psychologie du travail et des organisations relativement à un thème donné.

Être capable de communiquer des informations complexes de manière claire et efficace, oralement et par écrit.

Connaître les principes de construction d'un entretien de sélection structuré

Connaître les responsabilités éthiques incombant au chercheur

Contenu:

- 1.Responsabilités éthiques du chercheur
- 2.Recherche et exploitation de littérature scientifique
- 3.Rédaction scientifique
- 4.Comment construire un entretien de sélection comportemental

Forme de l'évaluation:

Contrôle continu (exercices à rendre pendant le semestre).

Modalités de rattrapage: examen écrit sans documentation de 2h organisé directement avec le professeur (n'apparaît pas dans Pidex)

Documentation:

Une liste de lectures obligatoires sera communiquée au début du cours.

Pré-requis:

Une séance introductive sur les responsabilités éthiques du chercheur aura lieu avant l'enseignement en question (au début du semestre d'automne). Il est obligatoire d'y assister (liste de présence).

Forme de l'enseignement:

Cours