

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

### Compétences scientifiques en psychologie du travail et des organisations (3PS2011)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

#### Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

#### Equipe enseignante

Dre Julie Brosy  
Institut de Psychologie du Travail et des Organisations  
Rue Emile-Argand 11  
CH - 2000 NEUCHÂTEL  
julie.brosy@unine.ch

#### Contenu

1. Responsabilités éthiques du chercheur / de la chercheuse
2. Recherche et exploitation de littérature scientifique
3. Rédaction scientifique
4. Comment construire un entretien de sélection comportemental
5. Identité professionnelle

#### Forme de l'évaluation

Contrôle continu noté (exercices à rendre pendant le semestre).  
Modalités de rattrapage: examen écrit sans documentation de 2h organisé directement avec l'enseignante (n'apparaît pas dans Pidex)

#### Documentation

Une liste de lectures obligatoires sera communiquée au début du cours.

#### Pré-requis

Une séance introductive sur les responsabilités éthiques du chercheur aura lieu avant l'enseignement en question (au début du semestre d'automne). Il est obligatoire d'y assister (liste de présence).

#### Forme de l'enseignement

Cours

#### Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Differentiate what is necessary for scientific writing.
- Synthesise the most relevant scientific research in industrial organizational psychology.
- Apply the principles of creating a behavioral selection interview.
- Manage ethical issues related to research.
- Select relevant scientific research in industrial organizational psychology in order to contribute to the solution of given problems.
- Analyse the present research literature.
- Communicate complex information – in written and oral format - in a clear and effective manner.

#### Compétences transférables

- Carry out a critical analysis
- Apply knowledge to new situations
- Act on the basis of an ethical reasoning

- Faculté des sciences
- [www.unine.ch/sciences](http://www.unine.ch/sciences)

**Compétences scientifiques en psychologie du travail et des organisations (3PS2011)**

- Manage a project