

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Psychologie des organisations (3PS2041)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Prof. Dr. Adrian Bangerter, adrian.bangerter@unine.ch; MSc Koralie Tchang, koralie.tchango@unine.ch

Contenu

Le cours expose les grands thèmes de la psychologie des organisations. Il débute par un chapitre sur l'histoire de la psychologie du travail et des organisations. Les deux chapitres suivants traitent des aspects structurels des organisations et de la culture organisationnelle. Ensuite, trois grandes catégories de processus organisationnels sont abordées: le leadership, le pouvoir et l'influence, et les relations intergroupes. Dans le chapitre suivant, différents modèles de la communication organisationnelle, les modalités de la communication et leurs effets sur le processus d'interaction, de même que différentes formes et contextes particuliers de la communication (p. ex. rumeurs) sont présentés. Les trois derniers chapitres traitent des aspects liés au changement et au développement organisationnel et à des défis récents auxquels les organisations doivent faire face (diversité culturelle, nouvelles technologies).

Forme de l'évaluation

Examen écrit sans documentation 2h pendant session d'examens

Session de rattrapage : Examen écrit de 2h sans documentation pendant session d'examens

Documentation

Une liste de lectures obligatoires sera communiquée au début du cours.

Pré-requis

Connaissances de base en psychologie.

Forme de l'enseignement

Cours.

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Décrire les thèmes principaux caractérisant la structure et le fonctionnement des acteurs au sein des organisations
- Expliquer les théories associées à ces thèmes

Compétences transférables

- Utiliser les thèmes et les théories qui leur sont associés pour interpréter des situations organisationnelles pratiques