

- Faculté des sciences
- [www.unine.ch/sciences](http://www.unine.ch/sciences)

## Ergonomie (3PS2061)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
<b>Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations</b>	<b>Cours: 2 ph</b>	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

### Période d'enseignement:

- Semestre Automne

### Equipe enseignante

Dr. Rafaël Weissbrodt

### Contenu

- Définition, champs, historique, courants et concepts-clés de l'ergonomie
- Relations entre travail et santé
- Variabilité (inter-)individuelle : genre, âge, handicap, expertise, ...
- Troubles musculosquelettiques, charge physique, conception et aménagement des postes
- Prévention des risques professionnels, gestion de la santé-sécurité au travail
- Travail collectif, représentations pour l'action et participation
- Horaires et temps de travail
- Environnement de travail : lumière, bruit, climat physique
- Ergonomie de conception et anthropotechnologie
- Fiabilité, erreurs et sécurité des systèmes sociotechniques
- Ergonomie et digitalisation
- Healthcare ergonomics (ergonomie hospitalière)

### Forme de l'évaluation

Examen écrit de 2 heures, avec documentation écrite, sans support électronique

### Modalités de rattrapage

Rattrapage à la session d'examen suivante

### Documentation

Support de cours, lectures obligatoires, lectures facultatives, autre matériel éventuel

### Forme de l'enseignement

Cours frontal avec réflexions individuelles et discussions de groupe

### Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Identifier les champs de l'ergonomie
- Reconnaître les liens entre ergonomie, psychologie du travail et autres disciplines
- Expliquer différentes thématiques actuelles de l'ergonomie
- Synthétiser des textes scientifiques choisis pour compléter le contenu du cours
- Stimuler l'envie d'approfondir ses connaissances en ergonomie

### Compétences transférables

- Analyser une situation de travail de manière holistique
- Promouvoir la gestion des risques professionnels
- Expliquer les apports d'une approche ergonomique à la gestion d'une entreprise