

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Comportement organisationnel (5EN1031)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor of Science en management et sport	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Dr. Dimitri Simonin
Assistant post-doctorant
dimitri.simonin@unine.ch
Dr. Philippe Lamb
Chargé d'enseignement
philippe.lamb@unine.ch
076 679 81 35
<https://www.linkedin.com/in/philippelamb>

Contenu

Ce cours traite des réalités et évolutions du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes de travail et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les thématiques organisationnelles suivantes : travail en équipe, diversité&inclusion, performance organisationnelle, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, pouvoirµ-politique, leadership, personnalité&valeurs et communication organisationnelle.

Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation de 4 travaux de groupe et d'une participation individuelle, régulière et active au cours :

A/ [60% de la note finale] Rédaction d'un dossier analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques. => date de soumission du rapport : 10 janvier 2025.

B/ [10% de la note finale] Présentation d'article scientifique/managérial.

Tous les travaux peuvent être réalisés en français ou en anglais. La majorité des ressources disponibles sont en anglais.

C/ [10% de la note finale] Présentation d'un article d'actualité et animation d'une discussion-débat avec les membres de la classe.

D/ [10% de la note finale] Rédaction d'un quizz composé de max 8 questions résumant le contenu de la session de cours précédente ainsi que la rédaction de définitions de 3 mots-clés du cours précédent. Les 8 questions sont ensuite utilisées pour un quiz kahoot en-début de chaque session de cours et les définitions complètent un glossaire synthétisant les notions clés du cours.

E/ [10% de la note finale] Participation active à au-moins 11 sessions. Si la participation est inférieure, aucun point n'est accordé. Les absences n'ont pas besoin d'être justifiées.

Modalités de rattrapage

Dossier individuel analysant différents aspects d'une organisation de votre choix (sous réserve de validation par l'enseignant) et formulant des recommandations en matière de meilleures pratiques.

Documentation

Slides des sessions hebdomadaires
Publications scientifiques, managériales et institutionnelles
Contenus médias

Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Comportement organisationnel (5EN1031)

suffisent.]

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.

De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.

Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.

Huet, J. M., & Lahaie-Marcouyoux, C. (2019). Organisation des entreprises: quels changements?. Pearson.

Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson.

Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.

Pommeret, B. (2019). La boîte à outils de l'Organisation-2e éd.: 63 outils & méthodes-Avec 5 vidéos d'approfondissement. Dunod.

Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2023). Comportement organisationnel. Paris : Pearson.

Forme de l'enseignement

Cours, cas pratiques, lectures d'articles, travaux de groupes et conférences d'intervenants externes.

Compétences transférables

- Formuler des recommandations en matière de meilleures pratiques managériales
- Gérer un travail de projet avec d'autres membres
- Produire un audit portant sur différents aspects d'une organisation
- Questionner des réalités managériales à partir de données scientifiques issues de la littérature dans le domaine
- Communiquer des analyses préalablement menées
- Dialoguer avec ses pairs dans un esprit de co-construction des savoirs
- Appliquer des outils managériaux dans différents contextes organisationnels