- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Ergonomie (3PS2061)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Automne

Equipe enseignante

Dr. Rafaël Weissbrodt

Contenu

- Définition, champs, historique, courants et concepts-clés de l'ergonomie
- Relations entre travail et santé
- Variabilité (inter-)individuelle : genre, âge, handicap, expertise, ...
- Troubles musculosquelettiques, charge physique, conception et aménagement des postes
- Prévention des risques professionnels, gestion de la santé-sécurité au travail
- Travail collectif, représentations pour l'action et participation
- Environnement de travail : lumière, bruit, climat physique
- Ergonomie de conception et anthropotechnologie
- Fiabilité, erreurs et sécurité des systèmes sociotechniques

Forme de l'évaluation

Examen écrit de 2 heures, avec documentation écrite, sans support électronique

Modalités de rattrapage

Rattrapage à la session d'examen suivante

Documentation

Support de cours, lectures obligatoires, lectures facultatives, autre matériel éventuel

Forme de l'enseignement

Cours frontal avec réflexions individuelles et discussions de groupe

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Identifier les champs de l'ergonomie
- Reconnaître les liens entre ergonomie, psychologie du travail et autres disciplines
- Stimuler l'envie d'approfondir ses connaissances en ergonomie
- Synthétiser des textes scientifiques choisis pour compléter le contenu du cours
- Expliquer différentes thématiques actuelles de l'ergonomie

Compétences transférables

- Analyser une situation de travail de manière holistique
- Expliquer les apports d'une approche ergonomique à la gestion d'une entreprise
- Promouvoir la gestion des risques professionnels