

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Leadership (3PS2062)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en développement international des affaires	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante

Prof. Maïke Debus
Institut de psychologie du travail et des organisations
Rue Emile-Argand 11
2000 Neuchâtel
maïke.debus@unine.ch

Contenu

The course includes an introduction to the theme of leadership from a scientific and work and organizational psychology perspective. We will look at what leadership is, the different leadership styles and what characterizes good leaders. We also address the questions of whether it is possible to learn to be a good leader and what challenges leaders face, for example in a mobile working world (managing employees working remotely or virtual teams).

Forme de l'évaluation

Written exam (2 hours) during the exam session.

Modalités de rattrapage

Students can redo the exam during the exam session.

Documentation

Further materials will be directly distributed in class/via Moodle.

Pré-requis

- Bachelor degree in Psychology
- Students are expected to take part in classroom discussions. Course language will be English.

Forme de l'enseignement

This lecture will combine input sessions from the professor (ex cathedra) with practical exercises and group discussions.

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Identifier ce qui constitue un bon leadership
- Expliquer les approches classiques et plus récentes des styles de leadership
- Montrer comment les leaders peuvent promouvoir le bien-être et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de leurs employé-e-s
- Spécifier les défis auxquels sont confrontés les leaders dans le contexte d'équipes diverses
- Découvrir les nouveaux défis des cadres dans le monde du travail mobile

Compétences transférables

- Appliquer ses connaissances à des situations concrètes
- Communiquer efficacement, par écrit et/ou oral, de manière rigoureuse et scientifique