

- Faculté de droit
- www.unine.ch/droit

Introduction au Management (4DR2367)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en droit	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante

Dr. Philippe Lamb
Chargé d'enseignement
philippe.lamb@unine.ch
076 679 81 35
<https://www.linkedin.com/in/philippelamb>

Contenu

Ce cours traite des réalités et tendances du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes de travail et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les 7 thématiques managériales suivantes : travail en équipe, personnalité&valeurs, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, leadership et performance organisationnelle.

Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation d'un travail de groupe et d'une évaluation individuelle en fin de semestre.

A/ [50% de la note finale] Rédaction en groupe d'un dossier traitant de 4 thèmes managériaux à choix (parmi les 7 travaillés dans le cadre du cours) à partir d'une organisation de votre choix. => date de soumission du rapport : 8 juin 2025.

B/ [50% de la note finale] QCM de 30 minutes en fin de semestre. => la date sera communiquée ultérieurement.

L'organisation peut être une entreprise, une association, une fondation, un club sportif, une administration communale, une école, un service de l'administration cantonale/fédérale, etc.

Modalités de rattrapage

QCM de 30 minutes.

Documentation

Slides des sessions hebdomadaires
Publications scientifiques, managériales et institutionnelles
Contenus médias

Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle suffisent.]

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.

De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.

Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.

Huet, J. M., & Lahaire-Marcouyoux, C. (2019). Organisation des entreprises: quels changements?. Pearson.

Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson.

Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.

Pommeret, B. (2019). La boîte à outils de l'Organisation-2e éd.: 63 outils & méthodes-Avec 5 vidéos d'approfondissement. Dunod.

Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2023). Comportement organisationnel. Paris : Pearson.

Pré-requis

- Faculté de droit
- www.unine.ch/droit

Introduction au Management (4DR2367)

Aucun

Forme de l'enseignement

Cours, cas pratiques, débats et présentations de travaux de groupes.

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Formuler des recommandations en matière de meilleures pratiques managériales
- Questionner des réalités managériales
- Analyser et décrire une organisation à l'aide d'outils managériaux
- Produire un audit organisationnel

Compétences transférables

- Communiquer des analyses préalablement menées
- Gérer la relation avec une organisation partenaire
- Dialoguer avec ses pairs
- Gérer un travail de projet avec d'autres membres