

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Inclusive Leadership (3PS2067)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps, Semestre Automne

Equipe enseignante

Eugenia Bajet Mestre
Institut de psychologie du travail et des organisations
Rue Emile-Argand 11
2000 Neuchâtel
eugenia.bajet@unine.ch

Contenu

ATTENTION : vous devez impérativement vous inscrire auprès du secrétariat de l'IPTO via un lien Qualtrics qui sera transmis aux étudiant-e-s lundi 14 septembre. L'unique période d'inscription sera ouverte du lundi 14 septembre à midi jusqu'au mardi 15 septembre à minuit. Toute inscription hors délai ne sera pas prise en considération.

Lorsque vous êtes en possession de votre log in @unine.ch, n'oubliez pas de vous inscrire sur IS-Academia !

Le nombre de places est limité et la priorité sera donnée aux étudiant-e-s du MsPsyTO de l'IPTO.

The course will focus on inclusive leadership, which refers to leadership behaviors that foster an environment in which employees feel valued, respected, and able to contribute fully regardless of their backgrounds or identities. We will explore inclusion at work from the perspectives of leaders and employees. Topics include inclusive leadership behaviors, tensions that inclusive leaders experience, and employees' experiences of inclusion.

Building on this knowledge, students will work in small groups to conduct a research project from start to finish. The student groups will develop a research idea, generate hypotheses grounded on theory, collect dyadic data from leaders and followers, analyze the data, and write a research report. To communicate their research findings to a broader audience, students will also create a report for all participants and develop practical recommendations based on the results of their studies.

This course will take place over two semesters and will continue in the Spring semester.

Forme de l'évaluation

Continuous assessment: Research report (75%), poster presentation (25%).

Students are expected to recruit a certain number of subjects for the planned study. There will be a grade deduction if the target number of subjects is not reached.

Modalités de rattrapage

If students fail, they will take an exam to be directly arranged with the lecturer.

Documentation

Materials will be directly distributed in class.

Pré-requis

Bachelor degree in psychology.

Students are expected to take part in classroom discussions and to read scientific articles.

Course language will be English.

- Faculté des sciences
- www.unine.ch/sciences

Inclusive Leadership (3PS2067)

ATTENTION : vous devez impérativement vous inscrire auprès du secrétariat de l'IPTO via un lien Qualtrics qui sera transmis aux étudiant-e-s lundi 14 septembre. L'unique période d'inscription sera ouverte du lundi 14 septembre à midi jusqu'au mardi 15 septembre à minuit. Toute inscription hors délai ne sera pas prise en considération.

Lorsque vous êtes en possession de votre log in @unine.ch, n'oubliez pas de vous inscrire sur IS-Academia !

Le nombre de places est limité et la priorité sera donnée aux étudiant-e-s du MsPsyTO de l'IPTO.

Forme de l'enseignement

Research project

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Explain different findings related to inclusion at work
- Write a scientific research report (according to APA style)
- Apply open science standards throughout the design and reporting of the study
- Analyse quantitative data with SPSS or R to test hypotheses
- Formulate testable hypotheses based on a sound theoretical framework
- Synthesise the study hypothesis, methods, and main findings on a 1-page poster
- Recommend best practices based on research findings

Compétences transférables

- Work in a team
- Criticise complex issues
- Generate new ideas (creativity)
- Apply knowledge to concrete situation
- Communicate in English
- Select relevant literature