

- Faculté de droit
- www.unine.ch/droit

Introduction au Management (4DR2367)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en droit	Cours: 2 ph	Voir ci-dessous	3

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante

Dr. Philippe Lamb
Chargé d'enseignement
philippe.lamb@unine.ch
076 679 81 35
<https://www.linkedin.com/in/philippelamb>

Contenu

Ce cours traite des réalités et tendances du monde du travail, en explorant le comportement des individus, des groupes et des organisations (publiques, privées et à but non-lucratifs).

L'objectif de ce cours est d'acquérir des outils de réflexions et d'actions concernant les 7 thématiques managériales suivantes : travail en équipe, personnalité&valeurs, culture organisationnelle, structure organisationnelle, gestion du changement, leadership et performance organisationnelle.

Forme de l'évaluation

Le cours est validé par la réalisation de 3 tâches:

[40% de la note finale] Rédaction en groupe d'un dossier traitant de 4 thèmes managériaux à choix (parmi les 7 travaillés dans le cadre du cours) à partir d'une organisation de votre choix. => date de soumission du rapport : 5 juin 2026. L'organisation peut être une entreprise, une association, une fondation, un club sportif, une administration communale, une école, un commerce de proximité, etc.
[10% de la note finale] Réalisation d'une présentation orale de 10 min. max, traitant d'un thème du dossier en rapport avec votre organisation. => les dates de présentation pour chaque groupe sont définies dans le document "Planning avec répartition des groupes"
[50% de la note finale] QCM de 30 minutes en fin de semestre. => 28 mai 2026 de 16h30 à 17h00.

Modalités de rattrapage

QCM de 30 minutes.

Documentation

Slides des sessions hebdomadaires
Publications scientifiques, managériales et institutionnelles
Contenus médias

Bibliographie

[Il n'est pas nécessaire d'acquérir les ouvrages ci-dessous pour suivre ce cours. Les supports d'enseignement à disposition sur moodle suffisent.]

Ballé, C. (2021). Sociologie des organisations. Que sais-je.
De Rozario, P., & Pesqueux, Y. (2018). Théorie des organisations. Paris: Pearson.
Foudriat, M. (2007). Sociologie des organisations. Pearson Education France, 3ème édition.
Huet, J. M., & Lahaire-Marcouyoux, C. (2019). Organisation des entreprises: quels changements?. Pearson.
Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). Organizational behavior. Pearson.
Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). Organisational behaviour in the workplace. Harlow: Pearson.
Pommeret, B. (2019). La boîte à outils de l'Organisation-2e éd.: 63 outils & méthodes-Avec 5 vidéos d'approfondissement. Dunod.
Robbins, S., Judge, T., Tran, V. (2023). Comportement organisationnel. Paris : Pearson.

- Faculté de droit
- www.unine.ch/droit

Introduction au Management (4DR2367)

Pré-requis

Aucun

Forme de l'enseignement

Cours, cas pratiques, débats et présentations de travaux de groupes.

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Questionner des réalités managériales
- Formuler des recommandations en matière de meilleures pratiques managériales
- Produire un audit organisationnel
- Analyser et décrire une organisation à l'aide d'outils managériaux

Compétences transférables

- Communiquer des analyses préalablement menées
- Gérer la relation avec une organisation partenaire
- Dialoguer avec ses pairs
- Gérer un travail de projet avec d'autres membres