

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Filières concernées	Nombre d'heures	Validation	Crédits ECTS
Bachelor en sciences économiques, orientation durabilité	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation économie	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor en sciences économiques, orientation management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor of Science en économie et sport	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Bachelor of Science en management et sport	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6
Pilier B A - management	Cours: 4 ph	Voir ci-dessous	6

ph=période hebdomadaire, pg=période globale, j=jour, dj=demi-jour, h=heure, min=minute

Période d'enseignement:

- Semestre Printemps

Equipe enseignante

Professeur Cinzia Dal Zotto
cinzia.dalzotto@unine.ch
Institut de management,
A.-L. Breguet 2,
2000 Neuchâtel

Secrétariat : +41.32.718.13.60

Contenu

Les principales composantes de ce cours sont les suivants :

- Gestion stratégique des ressources humaines
- Responsabilité sociale et GRH
- Motivation et leadership
- Recrutement et sélection du personnel
- Formation et développement des compétences
- Gestion de la performance
- Gestion de la diversité et inclusion
- Accompagner le changement
- Work-life balance, santé et sécurité au travail
- Gestion internationale des ressources humaines

Forme de l'évaluation

Évaluation continue basée sur des travaux de groupe et un examen en session (travail individuel). La distribution des points est la suivante

Afin d'acquérir les crédits les étudiant-e-s doivent avoir terminé avec succès toutes les composantes de l'évaluation (travail de groupe ET individuel).

La distribution des points est la suivante :

- Travail de groupe (50%) : Projet de groupe (rapport 1 présentation, 40%) et poster (10%)
- Travail individuel (50%) : Examen écrit en session

- Faculté des sciences économiques
- www.unine.ch/seco

Gestion des ressources humaines (5AJ1001)

Modalités de rattrapage

En cas de rattrapage, l'évaluation est repassée sous forme d'un examen écrit (2 heures).

Documentation

- Peretti, J.-M. (2015), Ressources Humaines, Vuibert.
- Dessler, G. (2016), Fundamentals of Human Resource Management, 4th edition, Pearson.
- Articles et études de cas pour les activités en classe et la préparation des projets de groupe et individuels seront fournis pendant le cours et mis à disposition sur Moodle.

Pré-requis

Aucun.

Forme de l'enseignement

4 heures hebdomadaires de cours, discussions de cas, exercices et interventions des professionnels invités.

Objectifs d'apprentissage

Au terme de la formation l'étudiant-e doit être capable de :

- Définir les rôles et les activités liés à la fonction de gestion des ressources humaines dans une entreprise
- Discuter et analyser les pratiques de marketing RH et marketing de soi
- Discuter comment la planification stratégique des ressources humaines peut contribuer à atteindre les objectifs de l'entreprise
- Identifier comment la technologie est en train d'influencer et changer la gestion des ressources humaines
- Discuter et analyser comment la gestion des ressources humaines accompagne les changements organisationnels
- Illustrer les pratiques de sélection et recrutement, ainsi que du développement du personnel
- Illustrer les enjeux RH autour de la diversité, de l'inclusion et de la responsabilité sociale des entreprises
- Illustrer comment la gestion de la performance est liée aux concepts et théories motivationnelles et du leadership
- Discuter et analyser les pratiques de gestion de ressources humaines pour soutenir la compétitivité d'une entreprise au niveau global

Compétences transférables

- Stimuler sa créativité
- Gérer des projets
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'oral
- Appliquer ses connaissances à des situations concrètes
- Communiquer les résultats d'une analyse à l'écrit